

Муниципальное автономное учреждение дополнительного
образования Нижнетавдинского муниципального округа
«Центр дополнительного образования»
(МАУ ДО Нижнетавдинского муниципального округа «ЦДО»)

626020 Тюменская область с. Нижняя Тавда ул. Калинина 61
ОКПО 62016282 ОГРН 1097232023162 ИНН/КПП 7219010563/722401001
Факс :8(34533)23632 E-mail: cdo_ntavda@obl72.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
№4

О внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
Нижнетавдинского муниципального округа
«Центр дополнительного образования»
на 2025 - 2027гг.

Представитель работодателя:
Директор
_____ С.Г.Федотова

Руководитель профсоюзной организации:
педагог дополнительного образования
_____ О.Ю. Швагдина

«___» _____ 2026г.
М.П.

«___» _____ 2026г.

Принято на общем собрании «___» _____ 2026г.

Дополнительное соглашение №4 к Коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду _____

с. Нижняя Тавда, 2026г.

Дополнительное соглашение №4
О внесении изменений и дополнений
в коллективный договор

МАУ ДО Нижнетавдинского муниципального округа «ЦДО» в лице директора Федотовой Светланы Геннадьевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Швагдина О.Ю., с другой стороны, на основании протокола первичной профсоюзной организации МАУ ДО Нижнетавдинского муниципального округа «ЦДО» (протокол №7 от 22.09.2026г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, а также с целью урегулирования трудовых отношений между работниками и работодателем,

1. Пункт 5.9.2. коллективного договора изложить в новой редакции:

Предоставлять работникам по их письменным заявлениям отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства - до 3 дней;
- для проводов сына в армию – до 3 дней;
- родителям, жёнам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ).

2. Добавить пункт 5.9.4. Работник, столкнувшийся с указанными ниже обстоятельствами семейного или личного характера, имеет право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска, по заявлению:

- в связи с бракосочетанием работника - 3 дня;
- в связи со свадьбой детей – 2 дня;
- в связи с рождением ребенка – 1 день;
- для сопровождения детей в школу (первоклассников) в первый день учебного года по согласованию с работодателем (если это не противоречит рабочему процессу) – 1 день;
- в связи с окончанием школы, родителям выпускников – 1 день
- для участия в похоронах близких родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, муж, жена, бабушка, дедушка) – 3 дня.

3. Добавить пункт 5.9.5. Работникам учреждения устанавливаются дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному отпуску, имеющим непрерывный трудовой стаж работы в учреждении:

- от 5 до 10 лет – 3 дня,
- с 10 лет и более – 5 дней.

4. Исключить пункт 4.4. «Установление методических часов педагогическим работникам» приложения 1 коллективного договора,

5. В раздел VI «Оплата труда» коллективного договора добавить пункт 6.3. «Заработная плата выплачивается путём перечисления на банковский счёт Работника»
6. Приложение 2 к коллективному договору изложить в новой редакции.
7. В приложение 4 к коллективному договору изложить в новой редакции:

План

мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2025-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1	Создание комиссии по охране труда и участие в работе	август-сентябрь	заведующий хозяйством
2	Приведение в соответствие с действующим законодательством документацию по охране труда	при необходимости	заведующий хозяйством
3	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и обеспечить их выполнение	по графику	заведующий хозяйством
4	Своевременное ознакомление работников учреждения с новыми нормативными документами по охране труда	при необходимости	заведующий хозяйством
5	Проведение необходимых инструктажей по охране труда с работниками учреждения	ежегодно	заведующий хозяйством
6	Проведение необходимых инструктажей по охране труда с обучающимися и соблюдение правил	постоянно	педагоги
7	Проведение испытаний спортивного и игрового оборудования, технического состояния здания и т.д.	ежегодно	комиссия по ОТ
8	Обеспечение прохождения медицинских осмотров работников	ежегодно	делопроизводитель
9	Обеспечение информационными стендами по охране труда и технике безопасности	постоянно	заведующий хозяйством
10	Соблюдение должностными лицами требований охраны труда и технической дисциплины	постоянно	работники
11	Своевременное соблюдение санитарно - гигиенических норм, температурного, светового, воздушного режимов	ежегодно	заведующий хозяйством
12	Совершенствование работы по профилактике и предупреждению несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса	постоянно	методист
13	Проведение анализа состояния условий охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих	ежегодно	заведующий хозяйством
14	Проведение замер сопротивления изоляции электросети и огнезащитной обработки крыши	по графику	заведующий хозяйством
15	Проведение проверки готовности учреждения к началу учебного года	по графику	заведующий хозяйством
16	Организация обучения и проверки знаний по охране труда	по графику	заведующий хозяйством