

Муниципальное автономное учреждение дополнительного
образования Нижнетавдинского муниципального района
«Центр дополнительного образования»
(МАУ ДО Нижнетавдинского муниципального района «ЦДО»)

626020 Тюменская область с. Нижняя Тавда ул. Калинина 61
ОКПО 62016282 ОГРН 1097232023162 ИНН/КПП 7219010563/722401001
тел.8(34533)23133 факс:8(34533)23632 E-mail: cdodmntavda@yandex.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
№1

О внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
Нижнетавдинского муниципального района
«Центр дополнительного образования»
на 2025 - 2027гг.



Представитель работодателя:
Директор
С.Г.Федотова
«14» 03 2025г.

Руководитель профсоюзной организации:
педагог дополнительного
образования
О.Ю.Швагина
«14» 03 2025г.

Принято на общем собрании «14» 03 2025г.

Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду _____

с. Нижняя Тавда, 2025г.

Иск - 26.03.2025

Дополнительное соглашение №1
О внесении изменений и дополнений
в коллективный договор

МАУ ДО Нижнетавдинского муниципального района «ЦДО» в лице директора Федотовой Светланы Геннадьевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Швагдиной О.Ю., с другой стороны, на основании протокола первичной профсоюзной организации МАУ ДО Нижнетавдинского муниципального района «ЦДО» (протокол №2 от 14.03.2025г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, а также с целью урегулирования трудовых отношений между работниками и работодателем заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 1.8. коллективного договора «При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации» привести в соответствии со ст.43 ТК РФ (исключить слово «Преобразование»);

2. Привести в соответствие с действующей редакцией ТК РФ нумерацию содержание пункта 8.1.1 «Обеспечивать право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ)» заменить содержание слов ст. 219 ТК РФ на ст. 216 ТК РФ.

3. Привести в соответствие с действующей редакцией ТК РФ нумерацию содержание пункта 8.1.6. «Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны не по вине работника (ст. 220 ТК РФ)» заменить содержание слов ст. 220 ТК РФ на ст. 216 ТК РФ.

4. В пункте 8.1.10 «Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 212 ТК РФ)» заменить содержание слов ст. 212 ТК РФ на ст. 214 ТК РФ.

5. В приложении №4 пункта 3 «Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечить их выполнение» изложить в новой редакции: «Специальная оценка условий труда».

6. В пункте 3.7.5. правил внутреннего распорядка «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя» слова «в размере не ниже одной трехсотой» заменить на «в размере не ниже одной сто пятидесятой».